

今年度最後のセミナーです！！

外国人介護職員の円滑な ＊受け入れのためのセミナー＊

外国人介護職員への指導方法や対応、実践的な日本語指導について、お悩みではありませんか？

外国人介護職員との向き合い方や関わり方、指導方法について、外国人介護職員と関わってきた専門家の方々から学ぶ「**実践的**」なセミナーです！

また、情報交換会を通じて様々な情報・ノウハウ・悩みを共有しましょう！！

参加費
無料
事前申込要

【日時】2024年3月18日(月) 13:30~16:30

【方法】オンライン配信 (Zoom)

【対象】県内で外国人介護職員を受け入れている、あるいは受け入れを予定している施設職員(先着50名)

第1部 13:30~14:30 外国人介護職員への対応・効果的なOJT

・講師: RoadSign (介護コンサルタント・介護福祉士) **庄司 浩介 氏**

第2部 14:30~15:45 介護現場ですぐに実践できる日本語の指導方法

・講師: アジア人材育成サポートネットワーク代表 **関尾 光恵 氏**
(日本語教師・介護福祉士)

第3部 15:50~16:30 施設職員間の情報交換会 (グループに分かれて意見及び情報交換)

・議題: 受け入れ施設での工夫や取り組み、指導上の悩みや問題点、就労定着支援、日本語コミュニケーション円滑化のための支援等



第3部では、この機会に自由な意見をお話いただき、就労定着に繋がる情報交換の場にしていきたくと思っています。

ぜひ、裏面の参加申込書メモに話したい事や聞きたい事をご記入ください。

お問い合わせ

社会福祉法人兵庫県社会福祉協議会 ひょうご外国人介護実習支援センター
〒650-0004 神戸市中央区中山手通7-28-33 兵庫県福祉人材研修センター3階

TEL 078-362-0176 (平日 8:45~17:30)

FAX申込・送信 078-362-0181

※定員になり次第、ホームページでお知らせいたします

申込
QRコード



外国人介護職員の円滑な受け入れのためのセミナー参加申込書

法人・施設・事業所名	
参加者氏名	役職()
参加決定通知メールアドレス	@ ※申し込み結果をお知らせするメールアドレスをお書きください
日中連絡可能な電話番号	- -
あなたの事業所に外国人職員はいらっしゃいますか？ いる方は何人いらっしゃいますか？ ※いずれかに☑	<input type="checkbox"/> いる(人) <input type="checkbox"/> いない
その外国人介護職員の出身国は？ ※複数選択可☑	
<input type="checkbox"/> ベトナム <input type="checkbox"/> 中国 <input type="checkbox"/> インドネシア <input type="checkbox"/> フィリピン <input type="checkbox"/> ミャンマー <input type="checkbox"/> モンゴル <input type="checkbox"/> ネパール <input type="checkbox"/> その他()	
その外国人介護職員の採用ルートは？ ※複数選択可☑	
<input type="checkbox"/> 技能実習 <input type="checkbox"/> EPA (経済連携協定) <input type="checkbox"/> 在留資格(介護) <input type="checkbox"/> 特定技能1号 <input type="checkbox"/> 留学 <input type="checkbox"/> その他()	
その外国人は日本に来て何年ですか？ ※複数選択可☑	
<input type="checkbox"/> 0~1年 <input type="checkbox"/> 1~2年 <input type="checkbox"/> 2~3年 <input type="checkbox"/> 3年~4年 <input type="checkbox"/> 4年~5年 <input type="checkbox"/> 5年以上	
その外国人が現在合格している日本語検定のレベルは？ ※複数選択可☑	
<input type="checkbox"/> N1 <input type="checkbox"/> N2 <input type="checkbox"/> N3 <input type="checkbox"/> N4	

※FAX又はQRコードでお申込ください。FAX申込の場合はこの用紙を必要な人数分コピーしてお使いください。
※ご記入いただいた情報は、セミナーの運営・兵庫県への報告以外の目的には使用いたしません。



メモ

今のやり方
あってるの？
他はどうしてる？
等々…