

受講料
無料

定員
各コース
40名

介護分野では、深刻な人手不足が続いています。この問題を解決するために、介護労働者が能力を発揮し、いきいきと働くことができる魅力ある職場づくりを進めることが大切です。私たちは、雇用管理責任者講習を通じて、雇用管理責任者となる方などを対象に、雇用管理の基礎知識、最新の労働法規などについて、できる限りわかりやすくお伝えすることにより、「魅力ある職場」づくりを支援します。

場所：三宮コンベンションセンター

〒651-0084 兵庫県神戸市中央区磯辺通2-2-10
one knoto tradesBLD 5階

総合コース 13:00～16:10 講師：特定社会保険労務士 山本 勝之 氏

11/19 (水)

法定事項と
雇用契約書
の解説

503号室

(1) 労働契約、労働条件の明示、パートタイマーの雇用管理
→具体的な雇用契約書（労働条件通知書）を使った解説

(2) 労働時間、休憩、休日、年休、賃金の解説

* 情報交換を兼ねたグループワークを予定（20～30分）

12/16 (火)

育児・介護休業や
安全衛生、生産性
向上への対応

503号室

(1) 女性労働者の母性健康管理

(2) 育児・介護休業制度、職場復帰後の制度

(3) 安全衛生（治療しながら働く両立支援を含む）

(4) 生産性向上の取り組み

* 情報交換を兼ねたグループワークを予定（20～30分）



専門コース 13:00～17:00 講師：キャリアコンサルタント 長谷川 眞弓 氏

9/25 (木) 専門コース①

503号室

テーマ：ハラスメント防止

講師：長谷川 眞弓 氏
.....

- (1) ハラスメントを理解する
- (2) 効果的なカスハラ対策と対応法
- (3) ハラスメントに活用する
アンガーマネジメント

1/15 (木) 専門コース②

503号室

テーマ：人材育成とチームの向上

講師：長谷川 眞弓 氏
.....

- (1) 他社との信頼関係づくり
- (2) コミュニケーション能力を高める
- (3) チーム力向上と問題解決

* どちらの講習も理論とワーク、体験学習で学びます *

～受講をご希望の皆さまへ 下記お申込み手順等をご確認のうえ、お申込みください～

令和7年度介護労働者雇用管理責任者講習 受講申込書

① 受講申込方法について

ホームページからもしくは受講申込書に下記項目全てご記入（入力）の上、FAX又はメール等でお申込みください。
FAXの場合は、下記番号あてに本状をFAXしてください。

（ FAX 078-242-5322 ）（ メール hyogo@kaigo-center.or.jp ）

② 留意事項

万が一、申込者数が定員を超えた場合や、やむを得ない理由により受付できない場合、中止となった場合等の際は、速やかにご連絡いたします。

FAXでのお申込み

下記の必要事項にご記入のうえ、本紙をFAXで送信してください。



公益財団法人介護労働安定センター 兵庫支部

FAX 078-242-5322



下記の項目は受講に必要な情報となりますので、ご記入漏れのないようお願いいたします。

希望コース	☐ 総合コース 11/19（水）	☐ 総合コース 12/16（火）	☐ 専門コース① 9/25（木）	☐ 専門コース② 1/15（木）
受講者名	フリガナ		役職をご記入ください。	
法人名				賛助会員の確認欄 (該当項目に○)
事業所名				会員 ・ 非会員
住所・連絡先	〒			TEL FAX
E-mail				
貴事業所の状況 について	☐ 開設3年未満 ☐ 従業員数50人未満			
雇用管理責任者の 選任状況について	☐ 選任している ☐ 選任していない ☐ わからない ※ 選任している場合を除き、講習受講後 改めて選任状況をお伺いします。			
主なサービスの種類 について	☐ 介護老人福祉施設 ☐ 介護老人保健施設 ☐ 通所介護（デイサービス） ☐ 訪問介護 ☐ 訪問看護 ☐ 短期入所生活介護（ショートステイ） ☐ 居宅介護支援 ☐ 認知症対応型共同生活介護（グループホーム） ☐ 就労継続支援A型 ☐ 就労継続支援B型 ☐ 放課後等デイサービス ☐ 共同生活援助 ☐ その他（ ）			

※当センターのプライバシーポリシーに基づき申込書等の内容は、厳重に管理し、ご本人の了解なしに第三者へ提供されることはありません
※お問合せ先等は、本案内の1枚目をご確認ください

申込受付印

※左欄の受付印をもって、申込み受理とさせていただきます

※欠席の際は、事前にご連絡いただきますようお願いいたします

公益財団法人介護労働安定センター 兵庫支部
TEL 078-242-5321